

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

■採用活動基本方針

当社は、「善の巡環」の考え方に則り、すべての国や地域において、事業活動に関わるすべての人々の人権を尊重します。

また、「YKK グループ人権方針」に基づき、人権の尊重と保護に取り組み、公正かつ誠実な採用活動を推進します。

当社は、人種、国籍、民族、信条、宗教、社会的身分、門地、年齢、性別、性的指向、性自認、障がいの有無等を理由とする差別的取扱いを禁止しています。

採用活動においても、求職者（インターンシップ参加者を含む）一人ひとりの個性、人格および尊厳を尊重し、求職者に対する差別、ハラスメントその他一切の人権侵害行為を許しません。

■当社の取り組み

求職者と社員が接点を持つ際には、ハラスメントが起こることがないように次のルールを定め、会社説明会、面談やインターンシップにかかわる社員に対して教育を実施しています。

- ・求職者とのやりとりは会社メールおよび会社端末を使用し、SNS および私用端末の使用は禁止とする。
- ・求職者と 1 対 1 で面談する際は、会議室等の会社施設を基本とし、第三者の目がある環境で行う。
- ・求職者から個人的面談（OB・OG 訪問等）の依頼を受ける場合は、会社メールアドレスを使用して連絡を行い、個人のメールアドレス、SNS および私用端末は使用しない。なお、これらの活動を私的な目的で利用することを禁止する。
- ・企業説明会、学校訪問、インターンシップ等の際に懇親会を実施する場合は、希望者のみに参加できるよう配慮し、原則として 1 対 1 の会食は禁止とする。
- ・面談、懇親会、インターンシップ等における求職者へのハラスメント行為は禁止する。

■就活ハラスメントに関する相談窓口

就職活動に際して当社社員によるハラスメント行為を受けたり、見聞したりしたとき、また、現実には生じている場合だけでなく、その発生のおそれがある場合は、下記の相談窓口までご相談ください。

相談窓口においては、躊躇せず通報・相談ができるよう、プライバシーを保護するための必要な措置を講じております。

また、通報・相談をしたことを理由とする不利益な取扱いも禁止しておりますので、相談窓口への通報・相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

<就活ハラスメントに関する相談窓口>

社内相談窓口：ハラスメント・快適ワーク相談窓口

(E-mail：harasu-soudanmadoguchi.jpn@ykk.com)

社外相談窓口：株式会社ディークエスト 「YKK グループお取引先様相談・通報窓口」

(URL：https://ml.helpline.jp/ykkjapan-partner/)

<採用活動に関するお問い合わせ>

管理本部 人事部 採用窓口

(URL：https://www.ykk.com/inquiry/s_form/input)